

INFORMAČNÍ
A ODBORNÝ
ČASOPIS

(NEJEN)
PRO SOCIÁLNÍ
PRACOVNICE
A PRACOVNÍKY

SOCIÁLNÍ 4 PRACOVNÍK

Zima | 2023



ROČNÍK I.

49,50Kč | 2 €

www.apsscr.cz

6

**Problematika dědictví aneb
Jak nenechat nic náhodě**

Veronika Obrovská

20

**Role OSPOD a zařízení
pro výkon ústavní výchovy**

Silvie Konopková



Budou mít sociální pracovníci profesní zákon a jaké by měly být jejich kompetence?

V rámci Evropského týdne odborných dovedností uspořádala Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) 24. října 2023 na půdě Jahodovky – Vyšší odborné školy sociálně právní seminář s názvem **Potřebné kompetence pracovníků sociálních služeb. Zúčastnilo se ho na 100 studentů vyšší odborné školy. Průřezově se přednášející dotkli témat, která rezonují mezi sociálními pracovníky. Jednak profesního zákona, který by dle Melanie Zajacové z Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) měl řešit mimo jiné definici sociálního pracovníka, ale i kompetencí, které by měli mít sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách.**

Ing. Petra Cibulková
šéfredaktorka

Úvodní slovo si vzala projektová manažerka APSS ČR Simona Matějková, která studenty seznámila s iniciativou Evropské komise, kterou je právě od roku 2016 Evropský týden odborných dovedností. Cílem této iniciativy je podpořit investice do odborné přípravy a zvyšování kvalifikace, která lidem umožní zůstat v zaměstnání nebo najít nové, případně přilákat kvalifikované pracovníky ze zemí mimo Evropskou unii. Dále chce sladit zájmy a dovednosti lidí s příležitostmi na trhu práce, zejména s ohledem na ekologickou a digitální transformaci. Důležité je také, aby dovednosti zaměstnanců odpovídaly potřebám zaměstnavatelů, což v podstatě znamená, aby budoucí zaměstnanci



projekt Eldicare 2.0, který se zabývá právě zvyšováním kvalifikace a aktualizací odborných profilů pracovníků sociálních služeb a který navazuje na projekt Eldicare 1.0. V rámci projektu by měla být

Důležité je také, aby dovednosti zaměstnanců odpovídaly potřebám zaměstnavatelů, což v podstatě znamená, aby budoucí zaměstnanci byli atraktivní pro své budoucí zaměstnavatele.

byli atraktivní pro své budoucí zaměstnavatele. Toho chtějí dosáhnout tak, že propojí sociální partnery a podniky. Iniciativa podporuje získávání nové kvalifikace a zvyšování stávající (reskilling a upskilling) a snaží se pomoci lidem získat vhodné dovednosti pro pracovní místa. Kvalifikovaná pracovní síla totiž přispívá k udržitelnému růstu, podporuje inovace a zlepšuje konkurenceschopnost. Navíc jak ukazují různé průzkumy, v současné době více než tři čtvrtiny firem v Evropské unii uvádějí, že mají potíže najít kvalifikované zaměstnance, přičemž pouze 37 % dospělých si pravidelně zvyšuje svoje odborné znalosti.

Po krátkém seznámení s evropskou iniciativou byl posluchačům představen

vypracována dlouhodobá strategie dovedností, dále by mělo dojít k rekvalifikaci odborníků nebo ke zvýšení jejich kvalifikace, ale také by měla být navržena potřebná minimální úroveň základních dovedností pracovníků.

Další přednášející byla Melanie Zajacová, expertka na sociální práci z odboru koncepce sociálních služeb a sociální práce na MPSV, podle které je sociální práce profesí budoucnosti. Je totiž kreativní – dává mnoho variant přístupu k lidem. Je také důležité, že je to profesionální činnost.

Současný právní rámec upravuje zákon č. 108/2006 Sb., který se vztahuje na všechny sociální pracovníky ve všech systémech. Proč se tedy mluví o samo-

statném profesním zákoně? V současnosti totiž není úplně jasné, kdo sociální pracovník je a co dělá. Definice toho by tak mohla být výchozím bodem pro novou právní úpravu. Jak Zajacová na začátku své přednášky zmínila, sociální práce je práce profesionální (tzn. po sociálních pracovnících je vyžadováno odborné vzdělání i soustavná příprava v průběhu výkonu sociální práce), proto by měla/mohla mít jako jiné profese svůj vlastní zákon. Studentům tak shrnula, nad jakými oblastmi připravovaného profesního zákona aktuálně odborníci a zákonodárci diskutují. Profesní zákon by měl řešit definici sociálního pracovníka, jeho předpoklady a způsobilost i registr sociálních pracovníků. Dalšími zásadami profesního zákona jsou pak vzdělávání a supervize, ale také dokumentace a mlčenlivost a pozice asistenta sociálního pracovníka.

Třetí přednáškou provedla studenty Andrea Tajanovská, ředitelka Domova pro seniory Pohoda a předsedkyně Profesního svazu sociálních pracovníků v sociálních službách. Zaměřila se na kompetence, které by měly sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách mít. Nejprve shrnula právní rámec, který už v předchozí přednášce zmínila Melanie Zajacová, dále se věnovala podmínkám, které musí sociální pracovníci splňovat pro výkon své činnosti. Následně se již soustředila na samotné kompetence, a to podle přístupu různých autorů, jako byli Zuzana Havrdová, Zdeněk Mlčák, Lenka Gulová a Oldřich Matoušek. V praxi by měli být sociální pracovníci vybaveni od analytických kompetencí, schopností a dovedností, přes technické, kreativní, finanční po komunikační, strategické, multimediální i multioborové. V posledních minutách svého vyhrazeného času se pak ještě krátce věnovala komunikačním dovednostem. ■

Eldicare 2.0 (reg. číslo 10111721) je projekt financovaný z programu Erasmus+ zaměřující se na přizpůsobení dovedností pracovníků v sektoru tzv. stříbrné ekonomiky. Více informací o projektu naleznete na webu APSS ČR v sekci Projekty.



**Co-funded by
the European Union**